

Kuinka johtoryhmäsi nousee seuraavalle tasolle?

Johtoryhmästä aidosti vaikuttava – strategisesti, inhimillisesti ja systemisesti

Mistä on kyse

Tarjoamme syvällistä johtoryhmien kehittämistä. Tuemme johtoryhmän pääsyä seuraavalla tasolla. Vahvistamme johtoryhmän kykyä käydä dialogia ja reflektoida, tehdä valintoja, käydä vaikeita keskusteluja ja johtaa muutosta tuloksekkaasti ilman, että suunta, ihmiset tai kantokyky hajoavat.

Ydinlupaus

Me luomme kanssanne transformatiivisen tilan, joka mahdollistaa työskentelyn syvemmällä tasolla. Kun johtoryhmän kapasiteetti johtaa kollektiivina, vahvistaa selkeyttä ja psykologista turvallisuutta sekä käsitellä vaikeita jännitteitä kasvaa, syntyy laajempaa vaikuttavuutta, joka mahdollistaa kestäväen menestyksen.

Mikä tekee yhteistyöstä kanssamme vaikuttavaa

- ❖ Työskentely pintaa syvemmällä esimerkiksi seuraavien teemojen parissa: defenssit, kompastuskivet, sokeat pisteet, vallan dynamiikka, jännitteet ja polariteetit
- ❖ Systeminen ymmärrys: johtoryhmä kulttuurin luoja ja osana laajempaa systeemiä
- ❖ Monipuoliset, syvälliset menetelmät, jotka mahdollistavat sen, että asiat siirtyvät arkeen
- ❖ Kahden kokeneen ja laajasti koulutautuneen coachin synerginen työskentely yhteisen filosofian pohjalta

Miten toteutetaan

Tyypillisesti 6–12 kuukauden kehityskaari, jossa yhdistyvät johtotiimin ja sen jäsenten yksilölliset rinnakkaiset prosessit, jotka vahvistavat toisiaan ja heijastavat kasvua koko organisaatioon.

Pohdittavaksi

- ❖ Miltä johtoryhmänne seuraava taso näyttäisi?
Millainen selkeys, vaikuttavuus ja yhteistyö silloin olisi mahdollista?
- ❖ Mikä on tähän asti estänyt teitä pääsemästä sinne?
Onko kyse ajasta, rakenteista, rohkeudesta – vai jostakin, mitä ei vielä ole sanottu ääneen?
- ❖ Mitä asioita johtoryhmänne ei vielä kykene käsittelemään yhdessä?
Mitä se maksaa organisaatiolle?



SARI AJANKO & REA KLINGBERG



ARTIST: ESTER REUT